



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป รพ.พรหมคีรี อ.พรหมคีรี จ.นครศรีธรรมราช

ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๑(๐๒)/น.ป.ง

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศเจตเจตนารมณการป้องกันและแกไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน หัวหน้ากลุ่ม เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพรหมคีรีทุกท่าน

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ส่วนราชการเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านความรับผิดชอบ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยให้ทางโรงพยาบาลพรหมคีรี ประกาศเจตเจตนารมณการป้องกันและแกไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทำงาน

ทางโรงพยาบาลพรหมคีรี ได้จัดทำประกาศเจตเจตนารมณการป้องกันและแกไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทำงาน มาเพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านได้ทราบและถือปฏิบัติตามรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยด้วย

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านทราบโดยทั่วกัน

(นางสาวศรีคร ศรีชา)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต

(นายเฉลียว ผจญภัย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรหมคีรี


รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลพรหมคีรี อำเภoprหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
(รอบที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โรงพยาบาลพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงานทุกคนไม่ว่าจะอยู่ในสถานะใดได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีและปราศจาก การถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ทุกคนต้องรับผิดชอบในการกระทำและปฏิบัติตาม แนวปฏิบัตินี้กรมสุขภาพจิตจะสร้างและรักษา สภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปราศจากการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ด้วยการสร้างความตระหนัก การสร้างความรู้ความเข้าใจ การกำหนดมาตรการป้องกัน และจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น และจะดำเนินการเมื่อเกิดกรณีการร้องเรียนเรื่องการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศอย่างทันที่รวมทั้งการจัดสภาพแวดล้อมและ มาตรการต่าง ๆ เพื่อลดความเสี่ยง ที่จะทำให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศขึ้น

การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ คือ การกระทำใด ๆ หรือพฤติกรรมที่ส่อไปในทางเพศที่เป็นการบังคับ การใช้อำนาจที่ไม่พึง ประารถนาด้วยวาจา ข้อความ ทำทาง แสดงด้วยเสียง รูปภาพ เอกสาร ข้อมูลทาง อิเล็กทรอนิกส์หรือสิ่งของ ลามกอนาจารเกี่ยวกับเพศ หรือกระทำอย่างอื่นในทำนองเดียวกันโดยประการที่น่าจะ ทำให้ผู้อื่นได้รับ ความเดือดร้อนรำคาญ จนได้รับความอับอาย หรือรู้สึกถูกละเมิดหรือเหยียดหยาม และให้หมายรวมถึงการ ติดตาม รั้งความหรือการกระทำใดที่ก่อให้เกิดบรรยากาศไม่ปลอดภัยทางเพศ โดยเฉพาะการสร้างเงื่อนไข ซึ่งมีผล ต่อการจ้างงาน การสรรหา หรือการแต่งตั้ง หรือผลกระทบอื่นใดต่อผู้เสียหายทั้งในหน่วยงานรัฐ หรือเอกชน รวมถึงสถาบันการศึกษา

โรงพยาบาลพรหมคีรี ได้กำหนดแนวทางในการป้องกันและกระบวนการแก้ไขปัญหา โดยมีการประชาสัมพันธ์แจ้ง ทำความเข้าใจกับบุคลากรของโรงพยาบาลในที่ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ทุกเดือน นอกจากนี้ โรงพยาบาล พรหมคีรี ได้มีการเผยแพร่ช่องทางกรร้องทุกข์ของโรงพยาบาลพรหมคีรี ในเว็บไซต์ [www.promkiri.go.th](http://www.promkiri.go.th) ด้วย

จากแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว ผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลพรหมคีรี รอบที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ไม่พบบุคลากรที่มีพฤติกรรม หรือ ได้รับผลกระทบจากการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

  
(นางสาวศรีคร ศรีษา)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
ผู้รายงาน  
วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔