



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพรหมคีรี หมู่ที่ ๔ ต.บ้านเกาะ อ.พรหมคีรี จ.นครศรีธรรมราช

ที่ นศ ๐๒๓๒/๒๑๖

วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอพรหมคีรี

### เรื่องเดิม

ในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน จึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย ๑. หลักคุณธรรม (Merit-based) ๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓. หลักผลงาน (Performance-based) ๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) ๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life) โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้

### เรื่องเสนอ

สำนักงานอำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับหน่วยงานในสังกัด และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณาอนุญาต

เจ้าพนักงาน

(นางสาวทิวพร กลิ่นมาลี)

เจ้าพนักงานธุรการ

ทราบ/อนุญาต

Dr.

นายสุมลรัตน์ ขนอม)

สาธารณสุขอำเภอพรหมคีรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพรหมคีรี

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพรหมคีรี ประจำปี ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพรหมคีรี อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อ : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพรหมคีรี ประจำปี ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพรหมคีรี ประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งมีเนื้อหาที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากร บุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

Link : .....

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง





(นางสาวทิวพร กลิ่นมาลี)

(นายสุนทรรัตน์ ชนอม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพรหมคีรี

วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



นายสาโรจน์ รอดเจริญ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕